

Выплаты стимулирующего характера для работников школы.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельно допустимое количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.					
Педагогические работники: учитель	1. Руководство и организация проектных и творческих групп	Организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах. (очное)	Реализация проекта или его представление: Уровень России	6 (за одного учащегося) 5 (за одного учащегося) 3 (за одного учащегося) 1 (за одного учащегося)	на месяц
			Уровень региона		
			муниципальный уровень		
			уровень образовательного учреждения		
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство научным обществом учащихся	3	на месяц
			Руководство научно – исследовательской деятельностью учащихся	2	на месяц
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми	3	на месяц
	2. Результативность, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	Результаты срезов, тестов, муниципальных и административных работ	42- 50% -2 балла	2	на четверть
			51 -60% - 4 балла	4	
			свыше 60% - 5 баллов	5	
Качество знаний по результатам ГИА, контрольных краевых работ		Предмет обязательный:		10 5 3	На год
		высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию)			
		средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету)			
	Предмет по выбору:		8 4 2		
	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию)				
	средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету)				
3. Организация	Индивидуальное сопровождение	Устранение пробелов в знаниях учащихся,	2	На четверть	

	коррекционных действий	учащихся, испытывающих трудности в обучении	испытывающих трудности в обучении		
		Индивидуальное сопровождение талантливых детей	Подготовка талантливых детей к олимпиадам, НПК, смотрам, конкурсам, фестивалям, соревнованиям.	1-3 уч-ся 2 б. 4-6 уч-ся 3 б. 7 и более 4 б.	По факту
		Проведение предметных консультаций	Подготовка учащихся к ККР, ОГЭ. По графику	Обязательные предметы-5 б., предметы на выбор – 1-3 уч-ся- 2 б. 4 и более 3 б.	За месяц
4. Результаты одаренных детей в образовательном процессе	Результаты участия в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях, НПК и тд.	Призеры и победители: Уровень ОУ Уровень муниципалитета Уровень региона Уровень России	1 б. 3/5 б. 6/7 б. 8/9 б.	По факту	
	Результаты участия в дистанционных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях и тд.	Призеры и победители: Уровень муниципалитета Уровень региона Уровень России	До 5-ти уч-ся 1 б. 2 б. 3 б.		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	2	на месяц	
	Участие в работе МО, творческих групп, в проектных командах, в пед. и управляющих советах, совещаниях	Активный участник Ответственный исполнитель	3 2	на месяц	
	Участие в работе школьных комиссий	Участие в работе жюри Проверка работ уч-ся	1 3	на месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
1. Высокий уровень пед. мастерства при организации образовательного процесса	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами ОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционно) Победитель промежуточного этапа Уровни: 1. Зональный 2. Район 3. Регион 4. Россия Призер и победитель Уровни:	1 2 3 5	на месяц	

			<ul style="list-style-type: none"> • Зональный • Район • Регион • Россия 	3 4 6 8	
	Обобщение и /или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях, сайтах предметного содержания ОУ зональный уровень районный уровень регион Россия		1 2 3 4 5	на месяц
		Проведение мастер - классов, открытых уроков., докладов Уровни: ОУ Зональный Район Регион Россия		3 4 5 6 10	на месяц
		Организация и проведение выставок Уровни: ОУ Зональный Район Регион Россия Организация предметно-пространственной среды (предметные недели, декады)		1 2 3 4 6 5	на месяц
	Наставничество молодых и вновь прибывших педагогов	Методическое сопровождение специалиста		2	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность ОУ		До 5 б.	По факту
	Кураторство сайта	Наличие постоянно функционирующего сайта	Своевременность обновления отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др) соответствие Закону об образовании	1 3	На четверть
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся	каждое мероприятие	4	на месяц
Выполнение несвойственных работ					

	Делопроизводство		Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование: локальной сети электронной почты учреждения использование программного обеспечения	Стабильно Переустановка/установка программ ремонт	1 1 1	на месяц
	Формирование базы данных КИАСУО, КПМО, «Одаренные дети».	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Своевременное заполнение данных. Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации. Ведение базы данных КИАСУО в отчетный период. Сопровождение баз. .	5 3	В отчетный период (сентябрь, июнь) на месяц
	Внедрение электронных журналов и дневников	Ведение работы по внедрению электронных журналов и дневников	Отчет о проделанной работе	5	на год
	Работа по охране труда и ПБ в школе	Ведение работы по ОТ и ПБ, журналов инструктажей.	Отчет о проделанной работе	2	раз в квартал
Младший обслуживающий персонал: рабочий по комплексно му обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	10	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на квартал
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	10	на квартал
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	5	на квартал
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	5	на квартал
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	4	на квартал
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	4	на квартал

	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	10	на год
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	10	на полугодие
	4. Выполнение несвойственных работ				
	Уборка прилегающей территории от снега	Подход к школе и вспомогательным помещениям	0	10	на месяц
	Уборка уличных туалетов			10	на месяц
Младший обслуживающий персонал: повар, кладовщик.	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	10	на квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	10	на квартал
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие (снижение)	Отсутствие (снижение количества) заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	10	на месяц
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	10	на месяц
	За выполнение несвойственных функций	Стирка кухонных принадлежностей	0	10	на месяц
За сложность и напряжённость труда			10	на месяц	